



Утверждаю
И.о. директора КГПОБУ «Камчатский
промышленный техникум»

А.С. Шумакова

2026 г.

План мероприятий Центра Карьеры КГПОБУ «Камчатский промышленный техникум»

Цель: обеспечить конкурентоспособность выпускников на рынке труда и их успешную адаптацию к профессиональной деятельности.

Задачи:

I. Профориентационная работа:

- Выявление профессиональных интересов и склонностей студентов
- Ознакомление студентов с рынком труда
- Организация встреч с представителями различных профессий и предприятий
- Организация экскурсий на предприятия и в организации

II. Подготовка к трудоустройству:

- Обучение навыкам эффективного поиска работы
- Развитие навыков самопрезентации и делового общения
- Формирование у студентов уверенности в себе и мотивации к трудоустройству
- Организация пробных собеседований с работодателями

III. Взаимодействие с работодателями:

- Установление и развитие партнерских отношений с предприятиями и организациями
- Организация практик и стажировок для студентов
- Содействие трудоустройству выпускников
- Сбор информации о потребностях работодателей в кадрах с целью определения востребованных компетенций и профессий.
- Согласование учебных планов и программ с работодателями

IV. Информационная и аналитическая работа:

- Сбор и анализ информации о трудоустройстве выпускников трудоустройства, выявление проблемных моментов.
- Ведение базы данных студентов и выпускников, а также работодателей
- Развитие социальных сетей Центра карьеры
- Разработка методических материалов и рекомендаций для студентов и выпускников
- Оценка эффективности работы Центра карьеры и разработка предложений по ее совершенствованию

№ п/п	Мероприятия	Ответственные	Сроки	Ожидаемый результат
1.	Заключение договора о взаимодействии с молодежным клубом «Молодежный компас»	Бигбашева О.Г.	Сентябрь	Активное взаимодействие техникума и «Молодежного компаса» по подбору вакансий, проведения профориентационных тестов, организации ярмарки вакансий и других мероприятий
2.	Встреча Центра занятости населения со студентами (консультация по работе с порталом РВР)	ЦЗН Бигбашева О.Г. Кравцова В.Л Мастера п/о, кураторы	29.10.2026	Повышение осведомленности студентов о возможностях портала, формированию у них навыков самостоятельного использования РВР для поиска работы
3.	Формирование и корректировка реестра выпускников, находящихся под риском не трудоустройства	Мастера п/о, кураторы, Е.Ю. Пономаренко	Ежемесячно	создать актуальный перечень для раннего выявления проблемных групп выпускников, что позволит адресно и оперативно применять меры поддержки
4.	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	Мастера п/о, кураторы, Е.Ю. Пономаренко	Ежемесячно	создать актуальный перечень для раннего выявления проблемных групп выпускников, что позволит адресно и оперативно применять меры поддержки
5.	Участие в конкурсе «Лучшие практики содействию трудоустройства»	Кравцова В.Л.	Октябрь	Занять призовое место

6.	Встреча с работодателями в ЕДОД в рамках ФП «Профессионалитет» на базе техникума Деловая программа: "Техникум и работодатели: партнерство ради будущего"	ЦЗН Мастера п/о, кураторы, О.Г. Бигбашева Методический отдел	17.10.2026	Значительное укрепление и расширение взаимовыгодного сотрудничества между техникумом и предприятиями
7.	Ежемесячный мониторинг трудоустройства	О.Г. Бигбашева Е.Ю. Пономаренко В.Л. Кравцова Мастера п/о, кураторы	Ежемесячно	создание актуальной, систематизированной и динамичной картины занятости выпускников
8.	Проведение семинара «В будущее с профессией»	Мастера п/о	Ноябрь	Повышение осознанности подростков в выборе будущей профессии и образовательной траектории
9.	Организация практик и стажировок с использованием ЕЦП «Работа в России»	ЦЗН Бигбашева О.Г. Кравцова В.Л Мастера п/о	Ноябрь апрель	Прохождение практик и стажировок с использованием платформы РВР
10.	Организация практической подготовки в форме занятий на предприятиях	Бигбашева О.Г. Мастера п/о	По графику учебного процесса	Организация дуального обучения студентов
11.	Определение категорий выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦК при трудоустройстве.	Мастера п/о, кураторы, педагоги- психологи	Декабрь	Адресная поддержка студентам, требующих особого внимания со стороны ЦК при трудоустройстве
12.	Встречи со студентами День карьеры «Первый шаг к успешному будущему»	ЦЗН Бигбашева О.Г. Кравцова В.Л Мастера п/о, кураторы	Февраль	Создание информированной, подготовленной и мотивированной студенческой аудитории, активно вовлеченной в процесс карьерного планирования и развития, что способствует их

				планомерной подготовке к успешному выходу на рынок труда.
13.	Встреча с работодателями на базе техникума	Мастера п/о, кураторы, О.Г. Бигбашева Методический отдел	Март	Улучшение перспектив трудоустройства: Прямые предложения о работе. Возможность договориться о прохождении производственной практики на предприятиях работодателей.
14.	Ярмарка вакансий в ЦЗН	ЦЗН Бигбашева О.Г. Кравцова В.Л Мастера п/о, кураторы	По запросу ЦЗН	Создание прямого механизма для отбора наиболее подходящих студентов и выпускников конкретным работодателем для трудоустройства,
15.	Использование ресурсов единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», агрегаторов вакансий	А.В. Нестеркин П.А. Иоша	Май	Снижение безработицы, увеличению числа успешно трудоустроенных специалистов.
16.	Организация сервиса временного трудоустройства в свободное от учебы время	Зам.директора по УВР	Май	Занятость студентов в летний период
17.	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	А.А. Песцова А.В. Нестеркин П.А. Иоша	Май-Июнь	Существенное улучшение шансов выпускника на успешное трудоустройство.
18.	Составление и обсуждение плана работы Центра карьеры на 2027-2028 учебный год	Бигбашева О.Г. Кравцова В.Л Мастера п/о, кураторы	Апрель	Достижение комплексных целей, направленных на повышение эффективности работы Центра, улучшение показателей трудоустройства

				студентов и укрепление связей с работодателями.
19.	Утверждение плана мероприятий Центра Карьеры	И.о.директора А.С.Шумакова	Июнь	План утвержден
20.	Размещение на официальном сайте Техникума документации Центра Карьеры	А.В. Нестеркин	Июнь	Размещен
21.	Подготовка и размещение на сайтах техникума успешно сдавших студентов демонстрационный экзамен	А.В. Нестеркин П.А. Иоша	Июнь	Мотивация студентов и процесс подбора квалифицированных кадров для работодателей.
22.	Введение раздела «Центр карьеры» на официальном сайте Техникума и канала в социальной сети ВК	А.В. Нестеркин П.А. Иоша	В течении года	Улучшение процесса информирования, консультирования и поддержки студентов и выпускников в вопросах трудоустройства.
23.	Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования	О.Г. Бигбашева В.Л. Кравцова	По запросу в течение года	Получение дополнительного образования для последующего трудоустройства
24.	Реализация целевого обучения студентов	О.Г. Бигбашева В.Л. Кравцова	По запросу в течение года	Взаимовыгодное партнерство между студентом, техникумом и работодателем, где студенты получают гарантированную работу, работодатели – квалифицированные кадры.
25.	Реализация практико-ориентированного (дуального) обучения	О.Г. Бигбашева	По запросу в течение года	Приобретение актуальных практических навыков: Студенты осваивают не только теорию, но и реальные производственные процессы, работают с

				современным оборудованием.
26.	Участие в чемпионатных движениях, профессиональных конкурсах	Мастера п/о, кураторы, О.Г. Бигбашева Методический отдел	По плану работы	Создание среды высокого профессионального роста, которая стимулирует студентов к освоению передовых компетенций, обеспечивает их высокую конкурентоспособность на рынке труда
27.	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации (учебно-производственные комплексы)	Мастера п/о, кураторы, О.Г. Бигбашева Методический отдел	В течение года	Выпускники трудоустроены на имеющиеся вакансии в техникуме
28.	Оказание психологической поддержки выпускников	Педагоги-психологи	Индивидуально, по запросу мастера/студента.	Формирование у выпускников психологической готовности к вхождению на рынок труда, развитие устойчивости, уверенности в себе.
29.	Внедрение и активное использование интерактивной карьерной платформы «Мой путь в профессию» студентами техникума	Методисты ИТ	В течение года	Инновационный проект, помогающий студентам в трудоустройстве

Перечень мероприятий
по итогам круглого стола «Организация системы профессиональной ориентации и маршрутизации обучающихся
и выпускников организаций, реализующих программы среднего профессионального образования»

№ п/п	Наименование выполненной работы	Срок выполнения	Описание работы
1.	Размещать ежемесячные планы мероприятий ЦК на официальных сайтах ПОО в разделе ЦК	На первое число каждого месяца	Размещать планы мероприятий в разделе ЦК во вкладке «Ежемесячные планы мероприятий»
2.	Предоставлять отчет о реализованных мероприятиях по плану ЦК для дальнейшей публикации в социальных сетях ЦОПП в рамках популяризации ПОО Камчатского края	На первое число каждого месяца	Предоставлять информацию согласно установленной форме
3.	Систематизировать участие и отслеживать число студентов выпускных курсов ПООи выпускников прошлых лет в мероприятиях ЦК для определения маршрутизации и дальнейшего трудоустройства	Согласно запланированных мероприятий ЦК	Фиксировать число выпускников, участвовавших в мероприятиях ЦК
4.	Размещать информацию в социальных сетях ЦК по реализации проекта профессиональной ориентации и маршрутизации обучающихся и выпускников ПОО Камчатского края	Не реже двух раз в месяц	Размещать публикации в социальных сетях ЦК о реализации проекта с применением хештега #ПрофориентацияМолодёжи
5	Расширить реестр работодателей, вовлекаемых во взаимодействие с использованием ЕЦП "Работа России"	В течение учебного года	Формировать список работодателей с указанием статуса взаимодействия через ЕЦП Работа России

6	Обеспечить своевременное обновление реестра вакансий и контроль за актуальностью данных о их фактическом закрытии в рамках деятельности ЦК ПОО	На первое число каждого месяца	Формировать реестр вакансий и данные об их фактическом закрытии
7	Реализовать перечень дополнительных мер обеспечения карьерного сопровождения выпускников, завершивших или планирующих срочную службу в Вооруженных силах Российской Федерации	1 раз в квартал: на 01.10.2026 г. на 01.01.2027 г. на 01.04.2027 г. на 01.07.2027 г.	Предоставлять информацию согласно установленной форме – отчет по выпускникам 2024 г. Необходимо направить только по состоянию на 01.10.2026 г.; - отчет по выпускникам 2025 г., 2026 г. необходимо направлять 1 раз в квартал; - отчет по выпускникам 2027 г. необходимо направлять только по состоянию на 01.04.2027 г. и 01.07.2027 г.
8	Обеспечить полный охват Студентов всех Курсов ПОО процедурой регистрации в личном кабинете на ЕЦП "Работа России"	В течение учебного года	Формировать список студентов по результату завершения процедуры регистрации на ЕЦП Работа в России
9	Организовать адресную работу со студентами, имеющими высокую вероятность риска не трудоустройства по итогу выпуска, по результатам опроса на выявление перспектив трудоустройства	По согласованию с ЦЗН	Со специалистами ЦЗН определить списки студентов в зоне риска не трудоустройства для реализации плана карьерного развития
10	Использовать результаты Национального рейтинга по трудоустройству выпускников при разработке и реализации мероприятий ЦК	В течение учебного года	Ссылка на публикации Национального рейтинга трудоустройства выпускников https://trudvsem.ru/ratings education organizations/colleges

11	Обеспечить ежемесячный выпуск публикаций о проведённых мероприятиях ЦК,	Согласно запланированных мероприятий ЦК	Размещать публикации в социальных сетях ЦК с применением хештега #ЦентрКарьеры, #ЦК_История_успеха, #ЦК_Трудоустройство
12	Организовать прохождение опроса «Выявление перспектив трудоустройства студентов всех курсов ПОО с применением инструментов ЕЦП "Работа России", с предварительным согласованием со специалистами ЦЗН	По согласованию с ЦЗН	Согласовать со специалистом ЦЗН график проведения опроса в 2026-2027 учебном году

Программа Мероприятий Центра Карьеры КГПОБУ «Камчатский промышленный техникум» по развитию профессиональных траекторий

Цель: Создание комплексной, многоуровневой системы поддержки для потенциальных абитуриентов, студентов, выпускников КГПОБУ «Камчатский промышленный техникум», направленной на формирование у них осознанного подхода к выбору и развитию профессиональной траектории, повышение конкурентоспособности на региональном рынке труда и обеспечение их успешного и стабильного трудоустройства по полученной профессии/специальности.

№ п/п	Наименование мероприятий	Группа	Сроки проведения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
Клиентская группа: Школьники (потенциальные абитуриенты)					
1.	Ранняя профориентация «Билет в будущее» Погружение в мир профессий	9 класс	В течение года	Бигбашева О.Г. Мастера п/о	Повышение осознанности подростков в выборе будущей профессии и образовательной траектории, формирование у них понимания своих склонностей и интересов
2.	Единый день открытых дверей в рамках ФП «Профессионалитет»	8-9 класс	октябрь	Профконсультант ЦЗН Декина Н.А. Бигбашева О.Г. Кравцова В.Л.	Увеличение числа мотивированных и осознанно выбирающих рабочие профессии абитуриентов, поступающих в КГПОБУ «Камчатский промышленный техникум» по программам ФП «Профессионалитет»
3.	День открытых дверей по профессиям/специальностям: Повар, кондитер; Сетевое и системное администрирование; Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по	8-9 класс	октябрь	Профконсультант ЦЗН Декина Н.А. Бигбашева О.Г. Кравцова В.Л.	Увеличение числа мотивированных и осознанно выбирающих профессии/специальности абитуриентов, поступающих в КГПОБУ «Камчатский промышленный техникум»

	отраслям).				
4.	Профессиональные пробы для школьников по профессии «Слесарь по ремонту автомобилей»	8-9 класс	ноябрь	Бигбашева О.Г. Мастера п/о	Повышение интереса и осознанности школьников в выборе профессии «Слесарь по ремонту автомобилей», формирование у них реалистичного представления о содержании труда, требуемых навыках и условиях работы
5.	Профессиональные пробы для школьников по профессии «Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки)»	8-9 класс	ноябрь	Бигбашева О.Г. Мастера п/о	Повышение интереса и осознанности школьников в выборе профессии «Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки)», формирование у них реалистичного представления о содержании труда, требуемых навыках и условиях работы
6.	Участие в общешкольных собраниях с участием работодателей	Родители 9 класс	Октябрь Апрель	Декина Н.А.	Родители получают информацию о техникуме, курсах, их специфике и перспективах трудоустройства
7.	Единый день открытых дверей в рамках ФП «Профессионалитет»	8-9 класс	Апрель	Декина Н.А. Бигбашева О.Г. Кравцова В.Л.	Увеличение числа мотивированных и осознанно выбирающих рабочие профессии абитуриентов, поступающих в КГПОБУ «Камчатский промышленный техникум» по программам ФП «Профессионалитет»
8.	День открытых дверей по профессиям/специальностям: Повар, кондитер; Сетевое и системное	8-9 класс	апрель	Декина Н.А. Бигбашева О.Г. Кравцова В.Л.	Увеличение числа мотивированных и осознанно выбирающих профессии/специальности абитуриентов,

	администрирование; Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям).				поступающих в КГПОБУ «Камчатский промышленный техникум»
9.	Участие в общегородских собраниях с привлечением ЦЗН, с освещением вопроса «Целевое обучение для абитуриентов»	Родители 9 класс	Май	Декина Н.А.	Родители получают информацию о возможности заключения целевых договоров, с гарантированным трудоустройством после окончания техникума.
10.	Профтуры на профильные предприятия	8-9 класс	апрель май	Декина Н.А. Бигбашева О.Г.	Формирование реалистичного представления о профессии/специальности; помощь абитуриентам при выборе будущей профессии/специальности; подготовка к будущему трудоустройству
11.	Ознакомление абитуриентов и их родителей с перспективами трудоустройства по профессиям и специальности на предприятиях	родители, абитуриент ы	июнь июль август	Приемная комиссия	Существенное повышение мотивации абитуриентов к поступлению в КГПОБУ «Камчатский промышленный техникум» на востребованные профессии/ специальности, а также укрепление доверия родителей к среднему профессиональному образованию
12.	Информирование абитуриентов о возможности подачи заявок на целевое обучение на предложения работодателей на ЕЦП «Работа в России»;	родители, абитуриент ы	июнь июль август	Приемная комиссия	Увеличение числа мотивированных абитуриентов, успешно заключивших договоры о целевом обучении с предприятиями-работодателями через Единую цифровую платформу «Работа в России», что

					обеспечивает гарантированное трудоустройство выпускников, целенаправленное удовлетворение кадровых потребностей
Клиентская группа: Студенты не выпускных групп					
1.	Торжественное вручение студентам, заключившим целевые договоры с АО «Быстринская горная компания»	Студенты 2-3 курсов	сентябрь	Бигбашева О.Г. Мастера п/о	Укрепление престижа целевого обучения, повышение мотивации студентов к успешному освоению образовательной программы
2.	"День знакомства с Центром Карьеры" Презентация возможностей Центра Карьеры (чем занимается, какие услуги предоставляет), знакомство с сотрудниками. Рассказ об общих карьерных перспективах по их специальностям.	1 курс	сентябрь	Бигбашева О.Г. Кравцова В.Л. Пономаренко Е.Ю. Коржавина Т.Н. Песцова А.А.	Информирование, вовлечение и стимулирование к активному использованию ресурсов Центра.
3.	Диагностическое анкетирование студентов 1 курса	1 курс	октябрь	Песцова А.А. Пономаренко Е.Ю.	Получить комплексное понимание стартовых позиций студентов 1 курса в отношении их карьерных планов, потребностей, ожиданий и потенциальных барьеров, чтобы обеспечить целенаправленную и эффективную работу Центра Карьеры.
4.	Анализ диагностического анкетирования	1 курс	октябрь	Песцова А.А. Пономаренко Е.Ю.	Получение конкретных, обоснованных и практически применимых выводов, которые могут быть использованы для планирования действий ЦК.
5.	«Цифровой след студента»: Обучение созданию личного кабинета.	Студенты всех курсов	октябрь	Иоша П.А. Кравцова В.Л.	Готовое портфолио к выпускному курсу для трудоустройства.
6.	Регистрация на портале Работа России	1 курс	ноябрь	Кураторы групп,	Эффективное взаимодействие всех

				студенты	участников рынка труда, направленное на доступность и оперативность в вопросах занятости.
7.	"Возможности целевого обучения и студенческие стипендии: Рассказ о возможностях целевого обучения, стипендиях от работодателей, преимуществах и условиях участия.	1 курс	ноябрь	Кравцова В.Л.	Стимулирование студентов к активному карьерному планированию, а также для укрепления связей между техникумом и работодателем.
8.	Квест «Путь в профессию»: Командная игра на территории техникума, где на каждой станции нужно выполнить задание, связанное с их специальностью (в игровом виде).	1 курс	декабрь	Мастера п/о Методический отдел	Заинтересованность студентов в выбранной профессии.
9.	Фото-конкурс «Один день в профессии»: Конкурс в соцсетях на лучшее креативное фото из учебных мастерских.	1 курс	декабрь	Кураторы Студенты Июша П.А.	Заинтересованность студентов в выбранной профессии.
10.	Экскурсии на профильные предприятия Камчатского края	1 курс	январь	Бигбашева О.Г. Мастера производственного обучения	погружение студентов в реальную профессиональную среду
11.	"Карьерная карта специальности": Составление групповой "карты" карьерных возможностей по профессии/специальности: какие должности, куда можно расти, какие смежные профессии, какие навыки нужны на каждом этапе.	Студенты не выпускных групп	Февраль	Песцова А.А	формирование у группы единого, структурированного и глубокого понимания карьерных перспектив

12.	"Моя первая профессиональная визитка" (Мастер-класс): Обучение основам делового этикета, как представлять себя, почему важно формировать свой профессиональный образ уже сейчас.	Студенты не выпускных групп	Март	Песцова А.А	Развитие у студентов ключевых "мягких" навыков (soft skills), которые будут востребованы на любом рабочем месте
13.	"Навыки успешного студента: тайм-менеджмент и целеполагание" (Soft Skills): Обучение основам планирования времени, постановки целей, эффективной организации учебного процесса. Эти навыки пригодятся не только в учебе, но и в будущей работе.	Студенты не выпускных групп	Апрель	Пономаренко Е.Ю.	Формирование у студентов системного подхода к управлению своим временем, ресурсами и образовательными целями
14.	"Эффективная коммуникация: как общаться и договариваться": Практический тренинг с ролевыми играми. Развитие базовых навыков делового общения, умения слушать, убеждать, работать в команде.	Студенты не выпускных групп	Май	Песцова А.А	Изменение поведения и повышение уверенности участников в применении этих навыков на практике
Клиентская группа: Студенты выпускных групп					
1.	Встреча с представителями ЦЗН Мастер-класс по составлению эффективного резюме: – Основы, шаблоны, частые ошибки. – Адаптация резюме под	Студенты выпускных групп	сентябрь	ЦЗН Песцова А.А. Пономаренко Е.Ю.	Овладеть основными принципами составления резюме: студенты будут понимать структуру резюме, его основные разделы и их назначение.

	конкретные вакансии.				
2.	Тренинг "Успешное прохождение собеседования": – Виды собеседований (структурированное, стрессовое, групповое). – Подготовка к ответам на типичные вопросы. – Вопросы, которые стоит задавать работодателю. – Язык тела и первое впечатление. – Практикум: Мое-интервью (пробное собеседование) с обратной связью (возможно, с участием представителей компаний).	Студенты выпускных групп	Октябрь	Песцова А.А. Пономаренко Е.Ю. Леонтьева Ю.А.	Превратить для участника процесс собеседования из источника стресса в возможность продемонстрировать свою ценность и получить желаемую работу.
3.	Семинар «Трудовой договор: читай между строк»: Разбор реальных договоров, поиск «подводных камней» (штрафы, ненормированный график, условия увольнения).	Студенты выпускных групп	Ноябрь	ЦЗН Кравцова В.Л.	Поможет молодым специалистам быть более защищенными, осведомленными и уверенными в своих правах.
4.	Лекторий «Молодой специалист: льготы и выплаты»: Обзор государственных программ поддержки (подъемные, сельская ипотека, отсрочки и т.д.).	Студенты выпускных групп	Ноябрь	ЦЗН Кравцова В.Л.	Поможет молодым специалистам быть более защищенными, осведомленными

5.	– Практикум «Первая зарплата: как планировать бюджет»: Базовая финансовая грамотность для тех, кто начинает получать первые деньги.	Студенты выпускных групп	Декабрь	Пономаренко Е.Ю.	Повышение уровня финансовой грамотности и практических навыков управления личными финансами у студентов
6.	– Стресс-интервью (тренинг): Имитация сложного собеседования с провокационными вопросами, чтобы выпускник не терялся в реальной жизни.	Студенты выпускных групп	Январь	Песцова А.А. Пономаренко Е.Ю.	Студенты научатся инструментам, которые позволят им чувствовать себя уверенно, выступать убедительно и достигать своих целей.
7.	Семинар "Переговоры о заработной плате и условиях труда": – Как узнать рыночную стоимость своего труда. – Стратегии ведения переговоров. – Что, кроме зарплаты, можно обсуждать (бонусы, обучение, гибкий график).	Студенты выпускных групп	Февраль	Представители ЦЗН Пономаренко Е.Ю.	Подготовить студентов выпускных курсов к одной из самых важных частей трудоустройства – обсуждению компенсации и условий работы с потенциальным работодателем, а также повысить их уверенность в себе, чтобы они могли успешно вести переговоры о заработной плате и условиях труда и получать достойную компенсацию за свой труд.

8.	Дни открытых дверей компаний / Экскурсии на предприятия	Студенты выпускных групп	Март	ЦЗН Бигбашева О.Г. Мастера п/о	Понимание студентами реальных производственных процессов, технологий и условий труда на ведущих предприятиях, что приводит к формированию более осознанного профессионального выбора, повышению мотивации к обучению и развитию компетенций
9.	Презентации компаний и работодателей (на базе техникума): – Отдельные презентации компаний о своей деятельности, вакансиях и программах для молодых специалистов. – Встречи с специалистами и руководителями отделов. – Истории успеха, советы по старту карьеры, анализ трендов рынка.	Студенты выпускных групп	Апрель	ЦЗН Бигбашева О.Г. Кравцова В.Л Мастера п/о, кураторы	Повышение информированности, мотивации и готовности студентов всех групп к успешному трудоустройству, за счет формирования четкого понимания реальных карьерных перспектив, требований рынка труда и прямого взаимодействия с потенциальными работодателями, а также укрепление партнерских связей техникума с ведущими предприятиями региона

10.	– «Адаптация: первые 100 дней на работе»: Психологические советы, как влиться в коллектив и не уволиться в первый месяц.	Студенты выпускных групп	Апрель	Песцова А.А. Леонтьева Ю.А.	Студент готовый к работе, психологически адаптированный.
11.	Имитационные собеседования со студентами с привлечением работодателей	Студенты выпускных групп	Май	ЦЗН Бигбашева О.Г. Кравцова В.Л. Пономаренко Е.Ю.	Повышение готовности студентов к реальным собеседованиям за счет приобретения практического опыта, снижения уровня стресса
12.	Деловая игра «Конфликт с мастером»: Отработка навыков конструктивного общения с руководством и коллегами.	Студенты выпускных групп	Май	ЦЗН Бигбашева О.Г. Кравцова В.Л. Пономаренко Е.Ю.	Студент готовый к работе, психологически адаптированный.
13.	Индивидуальные карьерные консультации: – Личное общение со специалистом центра карьеры по всем вопросам трудоустройства и планирования.	По запросу студентов		Кравцова В.Л. Пономаренко Е.Ю.	Студенты получают индивидуализированную, поддержку в вопросах трудоустройства и карьерного планирования
Клиентская группа: выпускники, закончившие техникум год назад					
1.	Персональный подбор вакансий из базы данных Центра карьеры, порталов поиска работы и сайтов работодателей, с учетом пожеланий и квалификации выпускника.	Выпускники прошлых лет	По запросу выпускника	Пономаренко Е.Ю.	Трудоустройство выпускника на должность, соответствующую его квалификации
2.	Приглашение выпускников техникума на ярмарки вакансий, приводимых на базе техникума и ЦЗН;	Выпускники прошлых лет	По плану ЦЗН	Пономаренко Е.Ю. ЦЗН	Трудоустройство выпускника на должность, соответствующую его квалификации

3.	Ведение канала в МАХ с публикациями новостей о техникуме, вакансиях, мероприятиях, историях успеха выпускников.	Выпускники прошлых лет	ежемесячно	Кравцова В.Л.	Формирование динамичного и вовлеченного онлайн-сообщества выпускников техникума, служащего платформой для их профессионального и карьерного развития
4.	Рассылка информационных писем по электронной почте с вакансиями по полученной профессии/специальности	Выпускники прошлых лет	до 31.12.2026	Пономаренко Е.Ю.	Повышение шансов на трудоустройство выпускников техникума по полученной профессии/специальности, за счет своевременного и адресного предоставления актуальной информации о вакансиях.
5.	Предоставление выпускникам информации о программах поддержки трудоустройства, предлагаемых ЦЗН (например, профессиональное обучение, переподготовка, содействие в самозанятости).	Выпускники прошлых лет	По плану работы ЦЗН	Трудоустройство выпускника на должность, соответствующую его квалификации Пономаренко Е.Ю.	Информированность выпускников о доступных мерах государственной поддержки трудоустройства через ЦЗН